

GUILLERMO GONZALEZ CHARRY

Profesor Emérito de la Universidad Nacional - Profesor Titular y Emérito del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario y de la Universidad Libre de Colombia - Ex-Presidente de la Corte Suprema de Justicia, del Consejo de Estado y de la Academia Colombiana de Jurisprudencia.

**DERECHO COLECTIVO
DEL
TRABAJO**

TOMO II

(Conflictos Colectivos)



**BIBLIOTECA
BANCO POPULAR
TEXTOS UNIVERSITARIOS**

CALI, COLOMBIA 1979

INDICE GENERAL DEL TOMO SEGUNDO

CAPITULO PRELIMINAR

Página

Importancia de los conflictos colectivos	7
--	---

PARTE PRIMERA

DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

CAPITULO I	<i>Definición y concepto</i>	13
CAPITULO II	<i>Examen de la naturaleza jurídica y clasificación de los conflictos</i>	19
	1. Obrero-patronales	19
	2. Inter-obreros	20
	3. Inter-sindicales	20
	4. Inter-patronales	22
	La jurisprudencia colombiana	22
	Cuadro sinóptico	27
CAPITULO III	<i>Reglamentación del conflicto colectivo</i>	29
	El pliego de peticiones	30
	1. Causa del conflicto	30
	2. Los sujetos del conflicto	31
	3. El medio para plantear el conflicto .	31
	4. Cuándo nace el conflicto	32
	5. Los contraplegos de peticiones	33

	<i>Página</i>
CAPITULO IV	<i>Procedimiento para definir los conflictos colectivos</i> 41
	1. Primera etapa: El arreglo directo .. 42
	2. Segunda etapa: La conciliación 48
CAPITULO V	<i>La huelga</i> 59
	1. Naturaleza jurídica 59
	2. La huelga como hecho, primero, y luego como acto jurídico 61
	3. La cuestión en Colombia 63
	4. Diferentes etapas de la huelga 63
	5. Algunas definiciones y conceptos ... 73
	6. Diferentes clases de huelgas 78
CAPITULO VI	<i>La reglamentación de la huelga en Colombia</i> 81
	A - Elementos de la huelga 81
	1. La suspensión colectiva 81
	2. Temporalidad de la suspensión 87
	3. Carácter pacífico de la huelga 102
	4. Esquirolaje 103
	5. Fines económicos y profesionales .. 106
	6. Cesación del trabajo de acuerdo con las normas legales 107
	7. El patrono como sujeto del conflicto 109
	B - Protección legal de la huelga 110
	1. Fuero de inamobilidad 110
	2. Medidas de policía 112
	3. Medidas de carácter judicial 113
	4. Medidas administrativas de intervención 115
CAPITULO VII	<i>De la huelga ilegal o ilícita</i> 119
	1. La cuestión colombiana 123
	2. Casos en que la huelga es ilegal ... 129
CAPITULO VIII	<i>Consecuencias jurídicas de la huelga</i> 137
	1. Cuándo la huelga es legal 139
	2. Cuándo la huelga es ilegal 145
	3. Limitación o suspensión de la huelga en estado de sitio 148

CAPITULO IX	<i>Causas y consecuencias de la terminación de la huelga</i>	153
CAPITULO X	<i>Convención Colectiva de Trabajo</i>	159
	I. Cuestiones generales	159
	1. Antecedentes	159
	2. Denominación	161
	II. La naturaleza de la convención colectiva de trabajo	161
	A - Doctrinas civilistas	163
	1. La teoría de la gestión de negocios ..	163
	2. La teoría del mandato puro o simple	163
	3. La teoría del mandato complejo	164
	4. La teoría de la personalidad moral jurídica de la asociación profesional	164
	5. La teoría de la estipulación en favor de terceros	165
	B - Doctrinas de transición	166
	a. Del contrato de orden público	166
	b. De la personalidad moral real	168
	c. De la solidaridad necesaria	169
	d. De la costumbre profesional	170
	C - Doctrinas publicistas o actuales	171
	a. Las teorías de Duguit	177
	b. Doctrina de la Institución de Maurice Hauriou	180
CAPITULO XI	<i>La naturaleza de la convención en la legislación colombiana</i>	183
	I. Evolución legislativa	183
	La convención colectiva en la ley colombiana	191
	II. El patrono sujeto de la convención	203
	III. Unidad de empresa y convención colectiva	206

	Página
IV. La sustitución patronal y la convención colectiva	211
V. Unidad de convención y unidad de contratación	215
VI. Objeto y contenido de la convención colectiva	218
VII. Diferentes clases de convenciones colectivas	227
VIII. Forma de la convención	230
CAPITULO XII <i>Extensión de la convención colectiva</i>	237
1. Extensión personal	238
A - A los demás miembros del sindicato ...	238
B - A terceros	239
2. Extensión territorial	249
CAPITULO XIII <i>La convención, la ley laboral corriente y los derechos adquiridos</i>	257
1. La convención y la ley laboral corriente	257
2. Convención y derechos adquiridos ..	262
3. La convención y los derechos de los trabajadores	267
CAPITULO XIV <i>Falencia de las partes contratantes</i>	273
1. Falta del sujeto patronal	273
2. Falta de la parte sindical	275
CAPITULO XV <i>Duración y prórroga de la convención</i>	279
1. El plazo fijo	280
2. Plazo determinable	282
3. Duración presuntiva	283
4. Prórroga de la convención	284

	Página
CAPITULO XVI	<i>Denuncia de la convención</i> 287
	1. Requisitos para la denuncia 289
	2. Efectos de la denuncia 291
	3. La denuncia y el pliego de peticiones 295
CAPITULO XVII	<i>Revisión y terminación de la convención colectiva</i> 297
	I. La revisión 297
	II. Modos de hacer la revisión 302
	III. La terminación 304
CAPITULO XVIII	<i>Responsabilidad por incumplimiento de la convención</i> 307
CAPITULO XIX	<i>El pacto colectivo</i> 315
CAPITULO XX	<i>Arbitraje y homologación</i> 323
	I. Reseña histórica 324
	II. Resumen legislativo 327
	III. Constitución de los tribunales de arbitramento 338
	IV. El laudo arbitral y la homologación 343
	V. Naturaleza jurídica del arbitramento 345
	VI. Alcance y efectos del laudo 353
	1. Código Sustantivo del Trabajo . 353
	2. Código Procesal del Trabajo ... 354
	Homologación del laudo de tribunales especiales 354
	VII. Efectos del laudo arbitral en el tiempo, retroactividad y retrospectividad 363
	VIII. Comentarios 371
CAPITULO XXI	<i>El contrato sindical</i> 385
	I. Naturaleza jurídica 386
	II. Modalidades 389
	III. Régimen de responsabilidades 394
	IV. Disolución del sindicato 396

PARTE SEGUNDA

APENDICES

LEGISLACION Y JURISPRUDENCIA SOBRE CONFLICTOS
COLECTIVOS DEL TRABAJO

	Página
Primer Apéndice	Código Sustantivo del Trabajo. Título II. Conflictos colectivos del trabajo 401
Segundo Apéndice	Ley 48 de 1968 417
Tercer Apéndice	Decreto 1469 de 1978 423
Cuarto Apéndice	Proyecto no aprobado sobre Derecho Colectivo del Trabajo, presentado por el Gobierno al Congreso en 1976 441
Quinto Apéndice	Jurisprudencia sobre la facultad para denunciar las convenciones colectivas 463
Sexto Apéndice	Jurisprudencia sobre facultades de los árbitros. Inequidad manifiesta de los laudos. Irretroactividad de los fallos arbitrales. Creación de prestaciones 473
Séptimo Apéndice	Jurisprudencia sobre la facultad de los árbitros para crear prestaciones 493
Octavo Apéndice	Jurisprudencia sobre la coexistencia de pactos y convenciones colectivas 509